



Análisis de Protocolos de Acoso Sexual en Universidades y Servicios de Salud

Dra. Valentina Pantoja de Prada

Comisión de Género y Salud Colegio Médico,
Subcomisión Mujer en la práctica médica.





TODOS
POR
CHILE

PROCOLOS CONTRA EL ACOSO SEXUAL EN EDUCACIÓN SUPERIOR

Sugerencias para su elaboración



GAB.PRES. N°: 001

ANT.: 1) Ley N° 19.882, que regula nueva política de personal a los funcionarios públicos de Indica.
2) Primer Instructivo Presidencial sobre Buenas Prácticas Laborales en la Administración Central del Estado.

MAT.: Instructivo Presidencial Sobre Buenas Prácticas Laborales en Desarrollo de Personas en el Estado.

SANTIAGO, 26 ENE 2015

DE : PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA

A : SEGÚN DISTRIBUCIÓN



GAB. PRES. N° 006

ANT.: 1) Decreto con Fuerza de Ley N° 1/19.653, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
2) Ley N° 20.005, que tipifica y sanciona el acoso sexual.
3) Ley N° 20.607, que modifica el Código del Trabajo, sancionando las prácticas de acoso laboral.
4) Decreto con Fuerza de Ley N° 29, 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

MAT.: Instructivo sobre igualdad de oportunidades y prevención y sanción del maltrato, acoso laboral y acoso sexual en los ministerios y servicios de la Administración del Estado.

SANTIAGO, 23 MAY 2018

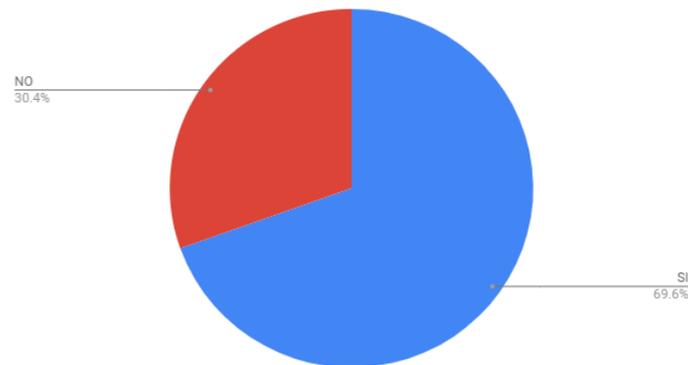
DE : SEBASTIÁN PIÑERA ECHENIQUE
PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

Buscando ayuda

Buscando el protocolo..

Protocolo Universitario

Presencia de protocolos de acoso en Universidad

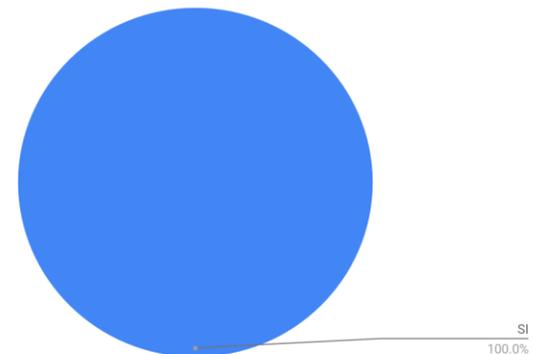


69,5%

2017- 2018

Protocolo Servicio de Salud

Presencia de protocolos de acoso en Universidad



100%

2012- 2018



Análisis cualitativo

MUY ADECUADO (MA)

ADECUADO (AD)

INSUFICIENTE (INS)

AUSENTE (A)

- Definición de Acoso Sexual
- Postura institucional
- Alcances y objetivos
- Atención a víctimas
- Medidas cautelares
- Sanciones
- Reparación
- Prevención de acoso sexual

Recopilación y evaluación de protocolos universitarios que imparten Medicina

Universidad	Definición explícita de acoso sexual	Postura de institución	Alcances y objetivos	Promoción del buen trato y prevención de acoso sexual	Medidas cautelares a presunta víctima.	Atención de víctimas	Sanciones	Reparación a víctimas
Universidad 1								
Universidad 2								
Universidad 3								
Universidad 4								
Universidad 5								
Universidad 6								
Universidad 7								
Universidad 8	MA	MA	AD	AD	INS	INS	INS	INS
Universidad 9	MA	MA	MA	MA	MA	MA	INS	AD
Universidad 10	INS	A	AD	A	A	MA	A	INS
Universidad 11	INS	INS	INS	INS	A	INS	MA	AD
Universidad 12	MA	MA	MA	MA	MA	MA	A	A
Universidad 13	MA	AD	AD	AD	MA	MA	MA	INS
Universidad 14	AD	INS	AD	AD	AD	AD	A	A
Universidad 15	MA	MA	MA	MA	MA	MA	MA	INS
Universidad 16	MA	AD	MA	AD	A	INS	AD	A
Universidad 17	INS	A	INS	INS	INS	INS	INS	INS
Universidad 18	MA	MA	MA	MA	MA	AD	INS	MA
Universidad 19	AD	INS	MA	A	INS	AD	MA	A
Universidad 20	A	AD	INS	A	A	INS	INS	INS
Universidad 21	MA	MA	MA	MA	MA	MA	INS	MA
Universidad 22	AD	INS	AD	AD	A	INS	INS	A
Universidad 23	MA	MA	INS	AD	AD	AD	INS	AD

Sujeto a posibles cambios por periodo de evaluación

Recopilación y evaluación de protocolos de servicios de Salud

Servicio Salud	Regulación de reglamento bajo leyes actuales como Marco normativo/Jurídico	Definición de acoso sexual y discriminación arbitraria	Propósito, Compromiso institucional y/o valores institucionales	Principios orientadores	Tiempos de denuncia explicitados	Atención de denuncia	Acciones de prevención del acoso sexual	Medidas cautelares o resguardo a la presunta víctima	Determinación de Sanciones
Servicio de Salud 1	INS	AD	MA	AD	INS	AD	A	MA	A
Servicio de Salud 2	AD	MA	MA	AD	INS	MA	MA	INS	MA
Servicio de Salud 3	INS	INS	MA	AD	AD	MA	MA	MA	A
Servicio de Salud 4	MA	MA	MA	AD	MA	MA	A	AD	INS
Servicio de Salud 5	MA	MA	MA	AD	INS	AD	INS	MA	INS
Servicio de Salud 6	INS	AD	MA	AD	MA	MA	A	INS	INS
Servicio de Salud 7	AD	MA	MA	AD	MA	INS	A	AD	A
Servicio de Salud 8	INS	AD	MA	MA	INS	MA	MA	MA	A
Servicio de Salud 9	INS	INS	AD	INS	INS	INS	MA	AD	INS
Servicio de Salud 10	AD	AD	MA	INS	AD	MA	MA	INS	INS
Servicio de Salud 11	AD	AD	MA	AD	A	INS	MA	INS	A
Servicio de Salud 12	INS	AD	MA	INS	AD	MA	MA	INS	A
Servicio de Salud 13	AD	INS	MA	A	INS	AD	MA	INS	A
Servicio de Salud 14	AD	AD	MA	A	INS	MA	MA	INS	A
Servicio de Salud 15	INS	AD	MA	AD	AD	AD	MA	INS	AD
Servicio de Salud 16	MA	AD	MA	A	INS	AD	A	AD	A
Servicio de Salud 17	INS	AD	MA	AD	MA	MA	AD	MA	MA
Servicio de Salud 18	MA	MA	MA	AD	MA	MA	MA	INS	INS
Servicio de Salud 19	INS	AD	MA	AD	INS	INS	INS	MA	MA
Servicio de Salud 20	INS	AD	AD	AD	INS	INS	A	MA	A
Servicio de Salud 21	INS	AD	MA	AD	AD	AD	A	INS	MA
Servicio de Salud 22	AD	MA	AD	A	INS	AD	INS	MA	INS
Servicio de Salud 23	INS	INS	MA	AD	INS	INS	AD	AD	A
Servicio de Salud 24	INS	AD	A	A	INS	A	INS	A	A
Servicio de Salud 25	A	INS	MA	AD	INS	MA	INS	MA	INS
1. Servicio de Salud 26	INS	AD	MA	INS	MA	MA	INS	AD	MA
Servicio de Salud 27	AD	AD	MA	AD	AD	MA	AD	INS	MA
Servicio de Salud 28	INS	AD	MA	A	INS	INS	A	AD	INS
Servicio de Salud 29	AD	AD	INS	INS	INS	MA	INS	INS	INS

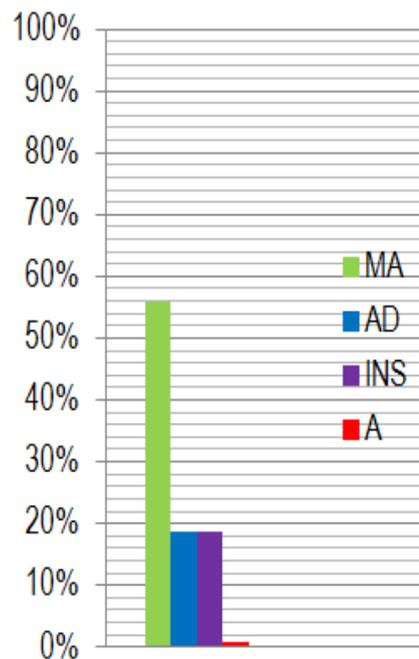
Sujeto a posibles cambios por periodo de evaluación

Definición

- **Requerimientos de carácter sexual**
- **Realizada por una persona**
- **No consentido**
- **Por cualquier medio**
- **Que amenacen o perjudiquen su situación laboral**

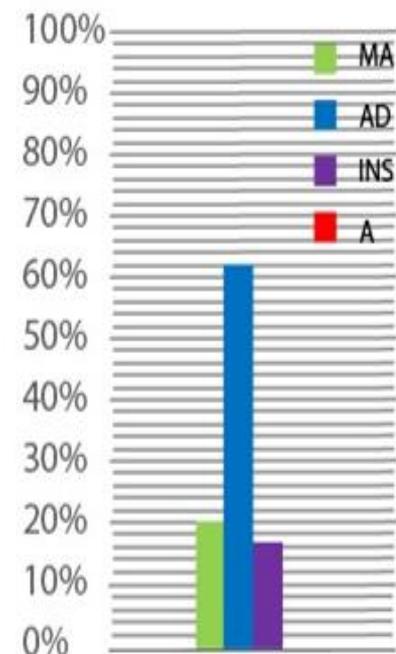
Universidades

Definición explícita acoso sexual



Servicios de Salud

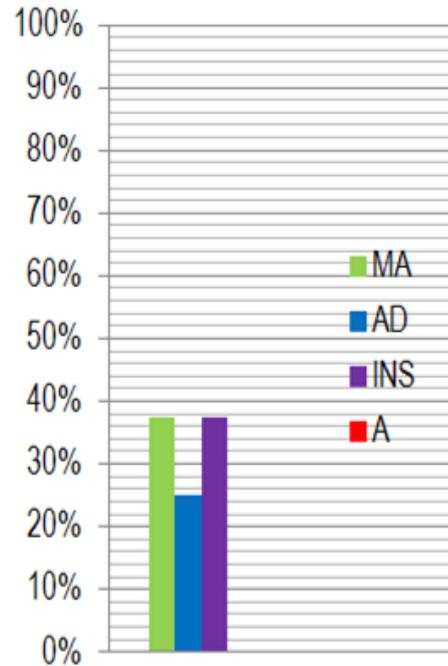
Definición acoso sexual y discriminación arbitraria



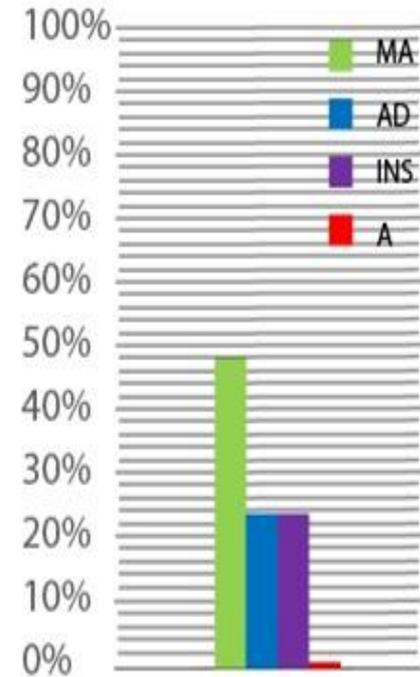
Denunciando el acoso

(Atención de denuncia)

Universidades: Atención de denuncias



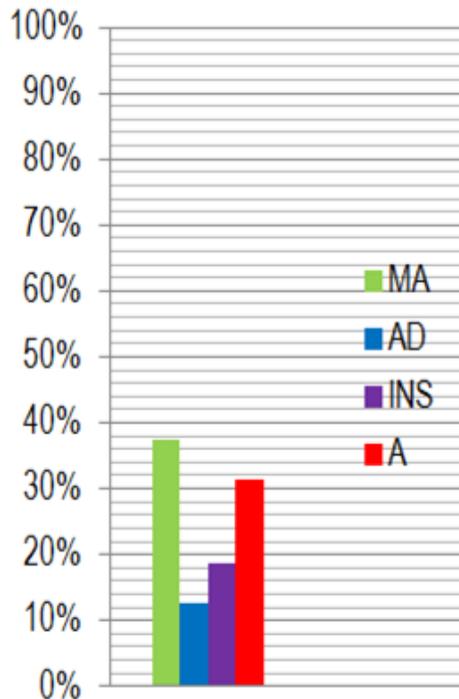
Servicios de Salud Atención de denuncias



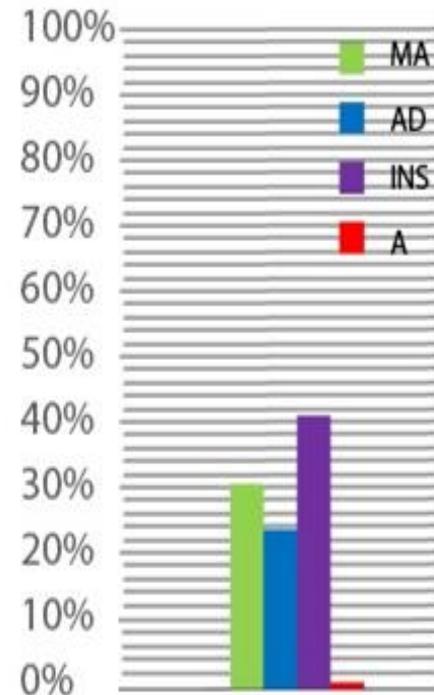
Medidas resguardo durante proceso

(Medidas cautelares)

Protocolo Universidad

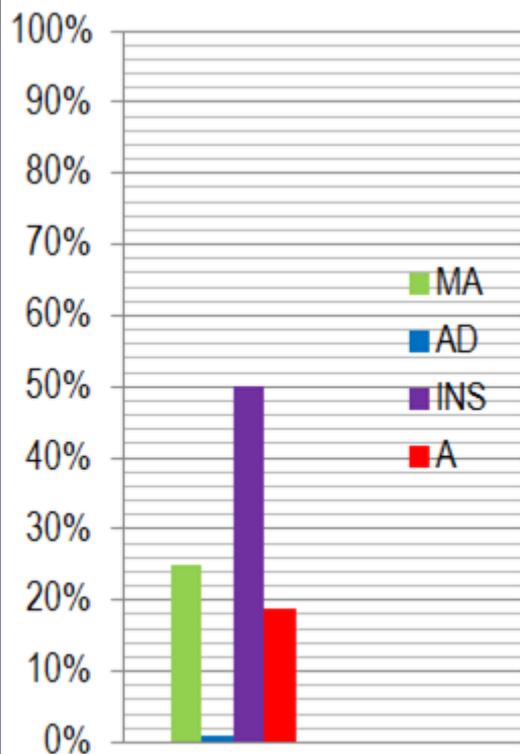


Protocolo Servicio de Salud



Sanciones

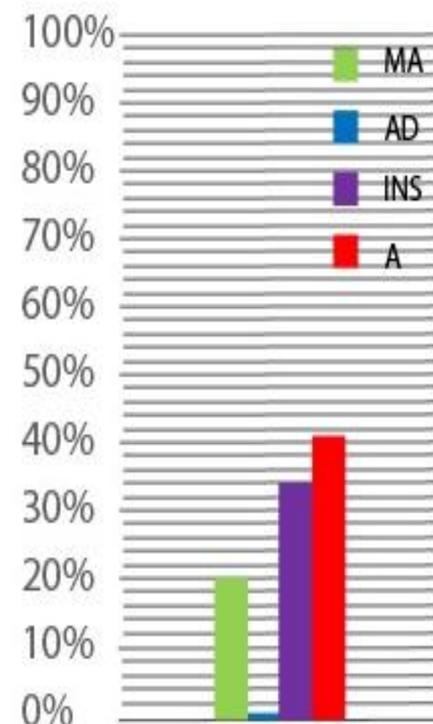
Protocolo Universidad



Sanciones

Demérito/ Censura
 Multa (>5% y <20%)
 Suspensión del empleo 30 días a 3 meses.
 Destitución.

Protocolo Servicio de Salud



Determinación de Sanciones

Promoción del buen trato y Prevención de acoso sexual

Campaña para la prevención del acoso sexual

#lascosclaras

no es no

PARA EVITAR SITUACIONES INCÓMODAS
LAS COSAS CLARAS DESDE EL PRINCIPIO

Fundación **PRODEMU**
Promoción y Desarrollo de la Mujer

Del 21 al 25 de noviembre
**La Universidad de Santiago
de Chile avanza hacia la
equidad de género.**

Más información: <http://rsu.usach.cl>

**NO A LA
VIOLENCIA
SEXUAL**

La UDP ha aprobado una
Novedad de Prevención y
Sanción de Acciones de
Violencia Sexual que busca
promover estándares sólidos de
convivencia entre los
diferentes miembros de la
comunidad universitaria.

Participa en la presentación
de la norma en la FEE UDR

**MIE 23 MAYO
11:30 HRS.
AUDITORIO**

udp

**EL ACOSO SEXUAL EN EL AULA
ES VIOLENCIA**

Que te presionen para tener sexo
Abrazos, raras y besos no deseados
Que te inflamen verbal o con el "cuerpo"
Presión por la orientación sexual
Hostigamiento por rasgos sociales
Que alguien intente
Que alguien robe
Que alguien robe
Que alguien robe

Este mapa de la
memoria de la
violencia sexual

Que alguien robe
Que alguien robe
Que alguien robe

¿QUÉ ES EL ACOSO SEXUAL?
El Acoso Sexual es una conducta discriminatoria que afecta contra la dignidad de las personas y que impide el ejercicio de múltiples derechos.

¿COMO SE EXPRESA?
Tocamientos no deseados, comentarios, apodosos y bromas que contengan como único centro el sexo, generando un clima hostil y amenazador.

¿A QUIEN AFECTA?
El acoso no es neutral, si bien los hombres pueden ser objeto de acoso, son las mujeres y la diversidad sexual quienes mayormente sufren violencia y discriminación, producto de la asimetría de poder que existe en la sociedad.

¿QUÉ PASA EN LA UNIVERSIDAD?
También existe y a pesar de que es una práctica grave no existen políticas integrales, ni protocolos, ni procedimientos específicos de parte de la institución para prevenir, sancionar y proteger a las víctimas

**El Poder Judicial
NO ACEPTA
el acoso sexual**

**¿ACOSO
era solamente "de cortejo"
ES ACOSO?**

**¿ACOSO
clarar la mirada en su rostro
ES ACOSO?**

**¿ACOSO
hacerle insinuaciones al oído
ES ACOSO?**

**¿ACOSO
en la letrada más de la cuenta
ES ACOSO?**

**¿ACOSO
acariciando el pelo
ES ACOSO?**

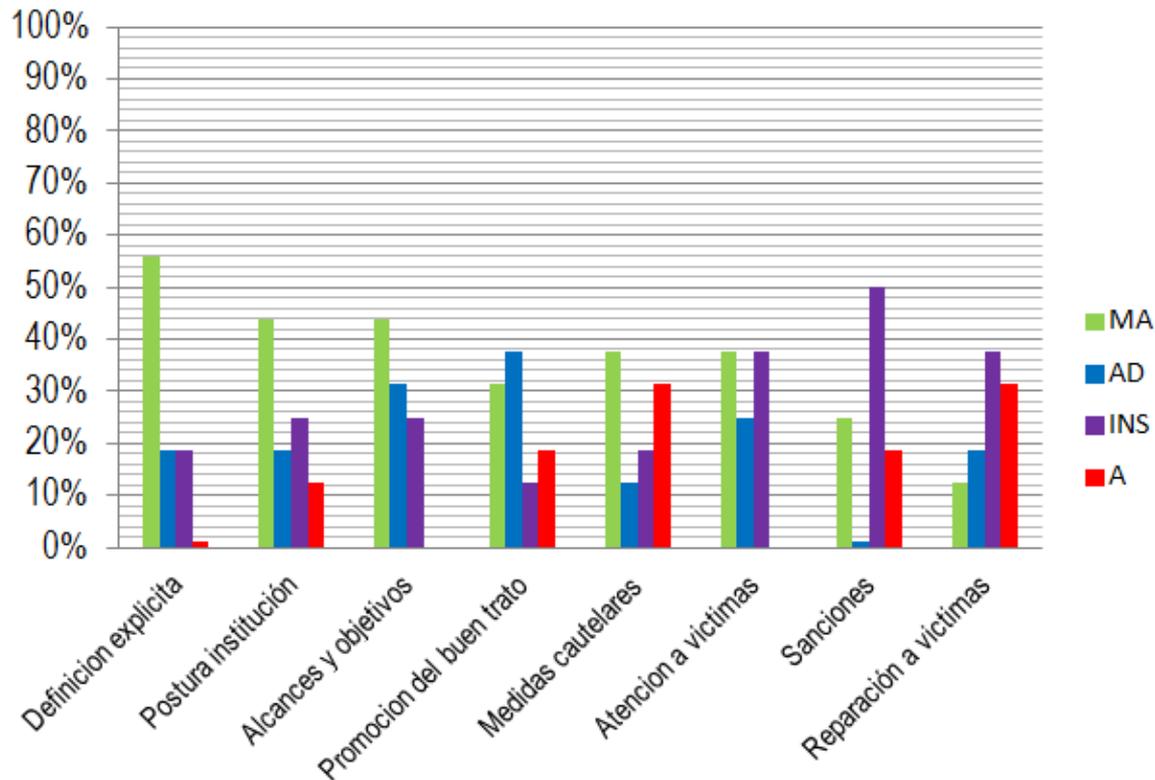
**¿ACOSO
darle un "beso cunetado"
ES ACOSO?**

Mesa redonda:
**violencia
de
género
en las
universidades**

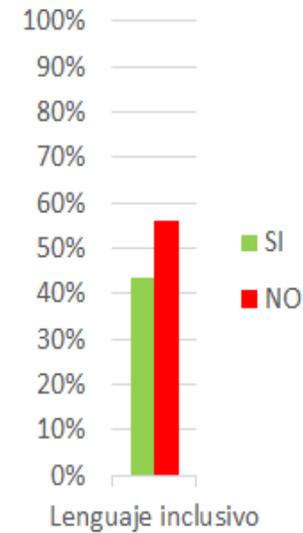


Panorama General Universidades que imparten Medicina

Ítems sugeridos por MINEDUC



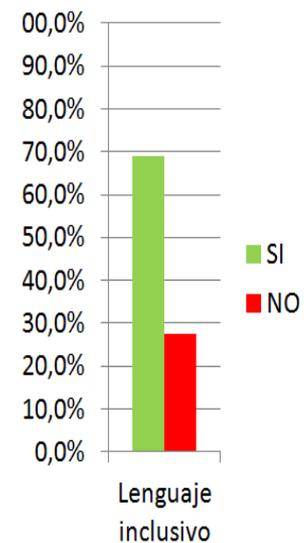
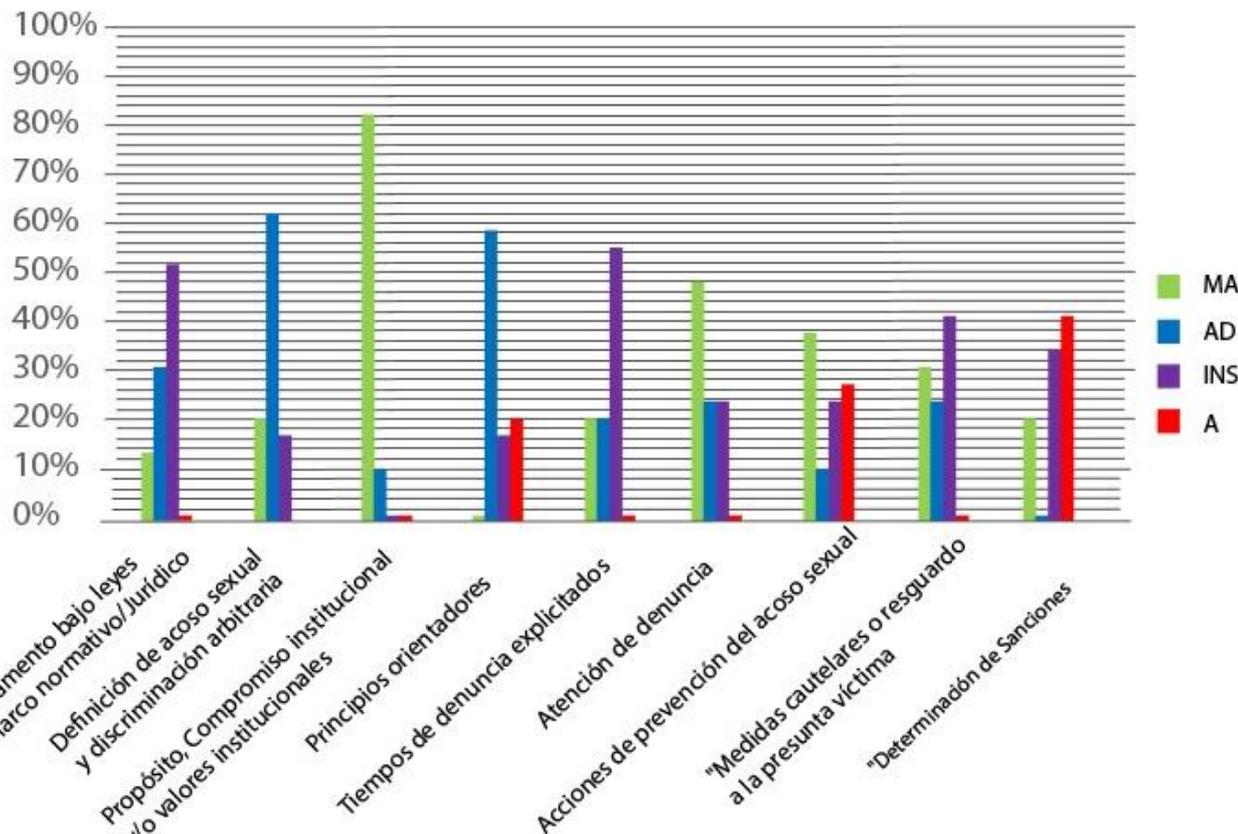
Item considerado por la comisión de Género y Salud



Panorama General Servicios de Salud

Ítems considerados por instructivo presidencial y otros protocolos de sugerencia

Ítem considerado por la
comisión de Género y Salud



Sujeto a posibles cambios por periodo de evaluación

Evaluación cualitativa de protocolos de acoso sexual en Universidades que imparten la carrera de Medicina en Chile.

Valentina Pantoja de Prada, Manuel Catalán Águila, Felipe González Díaz, Francisca Crispi Galleguillos, Gisela Viveros Moncada, Carolina Soto Salazar, Valentina Valenzuela Rebolledo, Nicole Franz

Evaluación cualitativa de protocolos de acoso sexual en Servicios de Salud en Chile

Valentina Pantoja de Prada , Manuel Catalan Águila , Felipe González Díaz , Francisca Crispi Galleguillos Gisela Viveros Moncada, Nicole Franz Demané , Carolina Soto Salazar, Valentina Valenzuela Rebolledo